

 <b>COOPERATIVA DI LAVORO B.A.T.E.A.</b>	<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA</b>		<i>All.01 - MSGI Rev.04 del 30/10/2023</i>
	<i>Rif. Norme</i>	<i>UNI EN ISO 9001:2015</i>	<i>UNI EN ISO 14001:2015</i>

## Allegato del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza

### *“All. 01 – Politica Integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza”*

secondo le **NORME**

**UNI EN ISO 9001:2015**  
**UNI EN ISO 14001:2015**  
**UNI ISO 45001:2018**

<i>Documento</i>		<i>Codice</i>			
<b>Allegato del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza “Politica Integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza”</b>		<b>All.01 - SGI</b>			
<i>Il contenuto di questo documento è di proprietà della Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A. e non può essere riprodotto o divulgato a terzi senza autorizzazione.</i>					
<i>Data consegna:</i>	<i>Destinatario:</i>	<i>Distribuito in copia</i>			
		<input type="checkbox"/> <i>controllata</i> <input type="checkbox"/> <i>non controllata:</i>			
<i>Nota: il destinatario del presente documento ha l'obbligo di conservarlo in apposito raccoglitore e di restituirlo su richiesta della Funzione emittente con gli eventuali duplicati di essa.</i>					
Rev.	Data	Descrizione modifiche	Redatto <i>(RSI)</i>	Verificato <i>(RSI)</i>	Approvato <i>(AD)</i>
04	30.10.2023	Aggiornamento Allegato del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza	<i>Leonardo Luppi</i>	<i>Leonardo Luppi</i>	<i>Leonardo Luppi</i>

 <b>COOPERATIVA DI LAVORO B.A.T.E.A.</b>	<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA</b>			<i>All.01 - MSGI Rev.04 del 30/10/2023</i>
	<i>Rif. Norme</i>	<i>UNI EN ISO 9001:2015</i>	<i>UNI EN ISO 14001:2015</i>	<i>UNI ISO 45001:2018</i>

## Mission Aziendale

La tutela dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro è il principio cardine delle attività di tutta la nostra Organizzazione. Per questo abbiamo affiancato alle normali operazioni di gestione del cantiere/commissa, tutte le istruzioni e/o procedure per la salvaguardia dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

## La Nostra Vision

La **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** è un punto di riferimento nel panorama aziendale della provincia Modenese e non solo. Tale Organizzazione, presente nel tessuto produttivo del modenese sin dal 1949, ha operato dapprima nel settore del movimento terra, delle difese, protezione, rialzi e ringrossi arginali fluviali e delle bonifiche ambientali svolgendo la propria attività prevalentemente nei bacini dei fiumi Secchia, Panaro e sul tronco del Po, andando a conquistare fette di mercato sia nel Pubblico che nel Privato. In quest'ultimo settore, La **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** svolge attività prevalente nelle opere di urbanizzazione primaria e secondaria in particolare con le Cooperative di abitazione popolare, Abitcoop, Unioncasa, Coop Case Popolari Bologna e costruttori immobiliari in genere. Ad oggi l'Organizzazione si prefigge di continuare la propria attività produttiva in perfetta sintonia con l'ambiente ed il territorio circostante e nel massimo rispetto, ottemperando a tutti i dettami definiti dalla legislazione cogente in materia di Salute e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro. A tal fine, la **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.**, già da tempo, si è dotata di un **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza** conforme alle Norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.**

## Le Linee Guida

La **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** vuole affermarsi, nel rispetto della Mission e della Vision sopra enunciate, seguendo le seguenti linee guida:

### **Le Linee Guida per la Qualità:**

1. Mantenere la Certificazione del Sistema di Gestione Integrato in conformità alla Norma **UNI EN ISO 9001:2015;**
2. Fissare e Raggiungere Obiettivi Misurabili per Valutare l'Efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dei Lavoratori nei Luoghi di Lavoro;
3. Monitorare i Bisogni e le Aspettative del Committente/Clienti al fine di perseguire il Miglioramento Continuo dei Processi, delle Opere realizzate, in linea con le Esigenze di Mercato;
4. Ridurre e, per quanto possibile, Eliminare le Non Conformità ed i Reclami dei Committenti/Clienti: essi infatti sono causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi e possibile danno alla Committenza;
5. Elevare la cultura della Qualità nelle Persone che operano in Azienda, Rendendole Coscienti dell'Importanza della Propria Attività e Coinvolgendole nella **Politica Integrata Aziendale** attraverso Attività di Formazione ed incontri periodici;
6. Rispetto dell'Ambiente circostante e delle Risorse Energetiche, dei Requisiti relativi alla Sicurezza dei Materiali, degli Ambienti di Lavoro, del Personale e delle Normative, delle Leggi e dei Regolamenti cogenti.

### **Le Linee Guida per l'Ambiente:**

1. Mantenere la Certificazione del Sistema di Gestione Integrato in conformità alla Norma **UNI EN ISO 14001:2015;**
2. Sensibilizzare tutto Personale, Clienti e Fornitori alle problematiche Ambientali;

	<b>COOPERATIVA DI LAVORO B.A.T.E.A.</b>	<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA</b>		<i>All.01 - MSGI Rev.04 del 30/10/2023</i>
<i>Rif. Norme</i>	<i>UNI EN ISO 9001:2015</i>	<i>UNI EN ISO 14001:2015</i>	<i>UNI ISO 45001:2018</i>	

3. Promuovere le Attività aventi un Minor Impatto sull’Ambiente, attraverso l’articolazione di un Programma volto al Miglioramento delle Prestazioni Ambientali dell’Azienda e diffusione a tutti i Livelli Aziendali dei Concetti esposti nel punto e Attivare/Attuare un’Azione di Verifica dei Risultati ottenuti;
4. Diminuire continuamente gli eventuali Effetti Ambientali che l’Organizzazione potrebbe causare, attraverso l'utilizzo dei Migliori Standards Tecnico-Economici possibili;
5. Garantire una Migliore tutela dell'Ambiente in ogni attività svolta dalla **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.**;
6. Tendere al Miglioramento Continuo della Compatibilità Ambientale di ogni Settore/Attività Lavorativa svolta dalla **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.**;
7. Destinare parte delle Risorse Umane e Finanziarie allo Studio ed al Miglioramento dell’Impatto Ambientale della **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.**;
8. Promuovere e Implementare Programmi di Addestramento e Formazione del Personale a tutti i Livelli Aziendali al fine di Ottimizzare il Processo di Crescita delle Risorse Umane;
9. Monitorare e Misurare i propri Risultati in termini di Ambiente;
10. Effettuare Regolarmente Controlli (audit) Ambientali e di Valutazioni circa il Rispetto degli Obiettivi Aziendali, della Normativa e dei Principi espressi nei punti Precedenti della **Politica Integrata Aziendale**. Infatti periodicamente si provvederà ad ispezionare i Siti Produttivi (cantieri) andando a Valutare l’Utilizzo Attuale dei siti, Verificare la Correlazione Attività/Autorizzazioni, le Attività Condotte nelle vicinanze, le fonti di Potenziale Inquinamento, la Presenza di Terrapieni, di Serbatoi e Bacini di accumulo Sotterranei, l’accumulo di rifiuti, l’immagazzinamento di Materiali Pericolosi, la presenza di Amianto, le Evidenze di eventuali Cause di Inquinamento, la Probabilità di Contaminazione del Suolo e delle Acque;
11. Provvedere a Ridurre le Emissioni in Atmosfera, gli Scarichi di Fluidi, di Rifiuti Solidi, la Contaminazione del Terreno, l’Utilizzazione di Terreno/Acqua/Energie e Combustibili, gli Odori, I Rumori, le Polveri, le Vibrazioni, l’Impatto Visivo e gli Impatti elettromagnetici;
12. Provvede a Ridurre il Consumo di Materie Prime il cui utilizzo potrebbe potenzialmente determinare un Impatto Ambientale Negativo, a non Utilizzare Direttamente per la propria Produzione Solventi e/o Sostanze Chimiche che potrebbero Determinare un Inquinamento dell’Aria e delle Acque, a non Utilizzare Fonti Energetiche ad elevato Impatto Ambientale (gasolio), a limitare l’Uso di Mezzi di Trasporto ad Elevato Impatto Ambientale, a Limitare l’Utilizzo di Imballi, a Ridurre lo Spreco di Risorse Energetiche e Naturali (Energia Elettrica, Acqua, Gasolio, Carta, ecc.);
13. Comunicare agli Enti Pubblici, preposti alla salute e sicurezza dei cittadini, ogni qualvolta si verificano accadimenti e/o possibili situazioni di emergenza e/o i possibili incidenti che potrebbe generare Pericolo per le Persone e per l’Ambiente.

### **Le Linee Guida per la Salute e Sicurezza:**

1. Mantenere la Certificazione del Sistema di Gestione Integrato in conformità alla Norma UNI ISO 45001:2018;
2. Possedere un’Organizzazione ben Definita con Sistemi di Comunicazione chiari. Rispetto delle Procedure a tutti i Livelli Organizzativi/Aziendali e Implementare un Sistema di Comunicazione Efficace per Assicurare l’Impegno di tutti coloro che sono coinvolti nelle Attività Aziendali;
3. La Salvaguardia della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori e della popolazione. Tale Obiettivo verrà raggiunto attraverso l’Attuazione, la Programmazione, il Monitoraggio e l’implementazione di tutte le Azioni necessarie, in coerenza con la Legislazione Nazionale ed Europea ed agli Standard definiti dalla Specifica Norma Internazionale UNI ISO 45001:2018;
4. La Realizzazione di Sistemi di Lavoro e uso di mezzi d’opera sicuri. Tutti i dipendenti della **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** sono Investiti della Responsabilità di Lavorare in Modo Sicuro e quindi di proteggere sé stessi, i propri colleghi e l’ambiente. Simili Responsabilità dovranno essere fatte proprie

	<b>COOPERATIVA DI LAVORO B.A.T.E.A.</b>	<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA</b>		<i>All.01 - MSGI Rev.04 del 30/10/2023</i>
<i>Rif. Norme</i>	<i>UNI EN ISO 9001:2015</i>	<i>UNI EN ISO 14001:2015</i>	<i>UNI ISO 45001:2018</i>	

anche dai Subappaltatori, che saranno Selezionati e Controllati anche in relazione alle loro Prestazioni nel Campo della Salute e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro;

5. Tendere al Miglioramento Continuo attraverso un Processo di Accrescimento del **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza**. L'Organizzazione, attraverso un Sistema di Pianificazioni, di Controlli e di Monitoraggi, ha effettuato il passaggio dalla definizione di uno Standard all'Applicazione/Attuazione di Verifiche Ispettive, alla Formazione ed al Riesame della Direzione, che dovrà tendere a Migliorare le proprie Prestazioni, nel Tempo, in materia di Salute e Sicurezza, con Obiettivi Continui e Concreti di Miglioramento;
6. Aumentare il Livello di Consapevolezza per perseguire un'Efficace Azione di Prevenzione. Favorire la Diffusione di una *"cultura per la salute e la sicurezza"* tramite:
  - a. Incontri Mirati alla Sensibilizzazione dei Lavoratori per un'Efficacia Attuazione delle Disposizioni di Sicurezza impartite;
  - b. Affissione della **Politica Integrata Aziendale** nella bacheca aziendale e nei principali luoghi di lavoro;
  - c. Distribuzione della **Politica Integrata Aziendale** con la busta paga di ciascun lavoratore ogni volta che il Documento verrà emesso e/o revisionato;
  - d. Partecipazione a Seminari e a Incontri di lavoro con distribuzione del presente documento;
  - e. Divulgazione della **Politica Integrata Aziendale** all'interno del sito internet Aziendale.
7. Personale Competente e ben Addestrato. A tutto il Personale è fornito un'Efficace e Puntuale Addestramento Operativo sia per le Condizioni normali di lavoro che per le Emergenze;
8. Personale motivato e Responsabilizzato. Il Top Management della **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** riconosce che l'Applicazione Corretta delle Disposizioni di Legge e delle Norme relative alla Salute e Sicurezza, dei Luoghi di Lavoro ed al Mantenimento di Condizioni di Lavoro Sicuro, costituiscono un elemento di primaria importanza per il giudizio sulle Prestazioni e sull'Affidabilità di tutto il Personale;
9. Informazione Capillare. I Rapporti di Analisi e Comunicazione delle Risultanze relative ad Incidenti e/o ad Infortuni, Rappresentano una Parte Essenziale di questo Processo così che gli insegnamenti che ne derivano vengono debitamente recepiti. L'Azienda promuove Azioni Tese ad Instaurare una Consultazione ed Informazione continua sulle questioni riguardanti la Salute e Sicurezza e l'Ambiente;
10. Piani di Emergenza. L'Organizzazione, accettato il principio che *"non tutto può essere previsto"* redige i Piani di Emergenza specifici che Limitano i Rischi per le Persone, l'Ambiente e la Proprietà Aziendale;
11. Procedure Operative. Accertato che l'esecuzione di operazioni e/o assunzioni di Responsabilità, che implicano un Potenziale Rischio presente o futuro, non possono essere lasciate all'iniziativa del singolo, L'Organizzazione redige apposite Procedure Operative Specifiche, Tese a Migliorare gli Standard e a Limitare i Rischi;
12. Verificare costantemente l'Efficienza dei Dispositivi di Protezione Individuale (**D.P.I.**) anche attraverso il Monitoraggio dei Rischi lavorativi. Tale attività viene svolta anche con il coinvolgimento del **RLS** e del **MC** e dei **Lavoratori**, al fine di assicurarne l'idoneità. Periodiche ricerche di mercato sono attuate al fine di dotarsi di DPI con maggiori prestazioni e comfort;
13. Eseguire Regolarmente tutte le Operazioni di Controllo, Verifica e Manutenzione dei Dispositivi e dei Presidi Antincendio ed Aggiornare gli appositi Registri di Prevenzione Incendi, previsti in particolare per le attività soggette al controllo dei Vigili del Fuoco;
14. Garantire nel rispetto del Decreto Ministeriale 388/04, in materia di Pronto Soccorso, la Predisposizione di Idonei Presidi Sanitari, quali Casette di Pronto Soccorso per i luoghi di lavoro e pacchetti di medicazione in uso sugli Automezzi Operativi, mentre specifici dispositivi di protezione sono in dotazione agli Addetti al Pronto Soccorso.

	<b>COOPERATIVA DI LAVORO B.A.T.E.A.</b>	<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA</b>		<i>All.01 - MSGI Rev.04 del 30/10/2023</i>
<i>Rif. Norme</i>	<i>UNI EN ISO 9001:2015</i>	<i>UNI EN ISO 14001:2015</i>	<i>UNI ISO 45001:2018</i>	

## Gli Indicatori

Per monitorare l'efficacia del **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza** nel raggiungimento degli Obiettivi espressi dalla Vision Aziendale presente in questo documento. L'Organizzazione riporta a titolo esemplificativo, alcuni indicatori aziendali individuati dalla stessa:

- Controllo dell'Utile rispetto al Fatturato negli anni;
- Monitoraggio degli Infortuni/Incidenti;
- Valutazione periodica della Soddisfazione del Cliente;
- Valutazione periodica dei Fornitori ed Outsourcing;
- Gestione delle NC;
- Gestione delle AC;
- Monitoraggio dei Rifiuti Prodotti Annualmente dall'Organizzazione durante le attività produttive e manutentive sui Mezzi/Attrezzature dell'Organizzazione;
- Monitoraggio dei Costi di Manutenzione Straordinaria dei Mezzi dell'Organizzazione;
- Calcolo dell'Indice Infortunistico annuale;
- Calcolo dell'Indice Frequenza Infortunistico annuale;
- Calcolo dell'Indice Gravità Infortunistico annuale;
- Monitoraggio delle visite degli Enti di Controllo presso i cantieri;
- Monitoraggio delle sanzioni emesse dagli Enti di Controllo per mancato rispetto alle Normative cogenti in ambito Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
- Monitoraggio dell'Impatto dei Consumi Energetici delle Materie Prime (luce, Acqua, Carburante);
- Monitoraggio dei Mancati Incidenti (Near Miss);
- Investimenti/attività per l'Ambiente;
- Investimenti/attività per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- Etc...

## Raggiungimento Obiettivi Aziendali:

Per raggiungere degli Obiettivi individuati, la **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** si impegna a:

- Decidere Annualmente i Rispettivi Obiettivi in Sede di Riesame della Direzione, il loro Valore si calcola sulla base della Valutazione dei Risultati raggiunti nel precedente Riesame;
- Analizzare con Periodicità Trimestrale, i Dati Raccolti dai vari Responsabili di Funzione, e trasmessi al **RSI**, per Definire il Trend di ogni singolo Indicatore;
- Eventuali Scostamenti degli Indicatori dagli Obiettivi prefissati possono comportare un adeguamento degli Obiettivi stessi da attuarsi attraverso una seduta straordinaria di Riesame della Direzione;
- Divulgare la propria **Politica Integrata Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza** dei Lavoratori nei Luoghi di Lavoro, nonché degli Obiettivi, attraverso la Distribuzione del presente Documento e della Documentazione del rispettivo **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza** dei Lavoratori nei Luoghi di Lavoro, al Personale Aziendale, ai Collaboratori, ai Clienti/Fornitori.

Con la seguente Dichiarazione la **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** intende altresì rendere nota la **Politica di Gestione e Trattamento dei Dati Personali** necessari al corretto svolgimento delle attività. I dati vengono raccolti e trattati nel rispetto della normativa vigente e nella garanzia del pieno esercizio dei diritti di cui è titolare. **Società Cooperativa di Lavoro B.A.T.E.A.** garantisce che la raccolta dei dati sia sempre preceduta dall'informativa.



COOPERATIVA  
DI LAVORO  
B.A.T.E.A.

# ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA

All.01 - MSGI  
Rev.04  
del 30/10/2023

Rif. Norme	UNI EN ISO 9001:2015	UNI EN ISO 14001:2015	UNI ISO 45001:2018
------------	----------------------	-----------------------	--------------------

Concordia sul Secchia, lì 30/10/2023

ALTA DIREZIONE (Sig. Leonardo Luppi) .....

RSI (Sig. Leonardo Luppi) .....

RSPP (Sig. Stefano Ascari) .....

RLS (Sig. Daniele Ferri) .....